



OVEREENKOMST TUSSEN GEBRUIKER EN DIENSTENCHEQUES MOL VZW

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

Tel.: 014 33 79 00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Openingsuren:

maandag en donderdag

dinsdag en vrijdag

woensdag

8.00u - 12.00u en van 13.00u - 18.00u

8.00u - 12.00u

8.00u - 12.00u en van 13.00u - 17.00u



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Klantnummer:

Naam huishoudhulp:

OVEREENKOMST TUSSEN GEBRUIKER EN DIENSTENCHEQUES MOL VOOR THUISHULP VAN HUISHOUDELIJKE AARD

Voor toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Dienstenbedrijf

De onderneming of organisatie die erkend is door de Federale Overheid om diensten aan te bieden in het kader van "thuishulp van huishoudelijke aard".

Gebruiker

De particulier die een beroep doet op het dienstenbedrijf.

Werknemer

De persoon die een arbeidsovereenkomst dienstencheques heeft afgesloten met een erkende onderneming.

Thuishulp van huishoudelijke aard

Diensten ten gunste van particulieren die bestaan uit activiteiten verricht in het huis van de particulier: schoonmaken van de woning met inbegrip van de ramen, wassen en strijken, kleine occasionele naaiwerken, bereiden van maaltijden en boodschappen doen.

Overeenkomst afgesloten tussen

(naam, voornaam)

(adres)

(telefoon)

(e-mail)

(gebruikersnummer)..... (geboortedatum)

(adres waar de prestaties geleverd worden, indien verschillend).....

.....

Papieren cheques Elektronische cheques

verder de **gebruiker** genaamd, en

Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192 – 2400 Mol
verder het **dienstenbedrijf** genaamd.

erkenningsnummer: 01596



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Art 1 – Algemene bepalingen

Deze overeenkomst wordt afgesloten in het kader van het aanwenden van dienstencheques als betaalmiddel door de gebruiker in het kader van het leveren van thuishulp van huishoudelijke aard door het dienstenbedrijf.

De directeur van het dienstenbedrijf is **Diane Schaevers (014/33.79.01)**. Het dienstenbedrijf selecteert competente medewerkers om een kwalitatieve dienstverlening te garanderen.

Die werknemers mogen geen bloedverwant of aanverwant tot in de tweede graad zijn van de gebruiker of van een lid van het gezin van de gebruiker, noch dezelfde verblijfplaats hebben als de gebruiker.

De gebruiker dient ervoor te zorgen dat het werk in goede omstandigheden met betrekking tot de veiligheid en gezondheid van de werknemer kan worden verricht. Hij onthoudt zich van iedere daad van geweld, pesterijen of van ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Artikel 2 – Werkuren en prestaties

De gebruiker doet een beroep op thuishulp in zijn huis gedurende uren en dit

iedere dag

iedere week dag:..... van:..... tot:.....

 dag:..... van:..... tot:.....

om de 2 weken dag:..... van:..... tot:.....

andere optie

Het dienstenbedrijf biedt volgende diensten aan in het huis van de gebruiker:

Schoonmaken van de woning en ramen

Wassen en strijken

Kleine occasionele naaiwerken

Bereiden van maaltijden

Boodschappen doen

Combinatie van de activiteiten

Het definitieve werkschema wordt opgesteld door het dienstenbedrijf in overleg met de gebruiker.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

De gebruiker is er als normaal zorgvuldig persoon toe gehouden ervoor te zorgen dat de opgelegde taken geen zodanige werkdruk veroorzaken dat zij nefaste gevolgen hebben voor de veiligheid en gezondheid van de werknemer.

Artikel 3 – Ter beschikking stellen van materiaal

De gebruiker garandeert aan het dienstenbedrijf dat voor de uitvoering van de gevraagde activiteiten de nodige en voldoende materialen ter beschikking moeten gesteld worden.

Alle materialen moeten in goede en veilige staat zijn en blijven:

- ✓ Alle elektrische toestellen zijn snoerveilig
- ✓ Er zijn geen gaslekken
- ✓ Versleten materiaal wordt tijdig vernieuwd
- ✓ Alle producten die gebruikt worden, zitten in de originele verpakking (met een etiket van het product op de verpakking)
- ✓ Er mag niet gewerkt worden met gevaarlijke producten, o.a. zoutzuur en ontstoppingsmiddelen (zie pagina 19)
- ✓ Er moet gewerkt kunnen worden met warm (opgewarmd) water

Artikel 4 – Betalingen

De gebruiker betaalt aan de werknemer één ondertekende dienstencheque per gepresteerd uur, **onmiddellijk bij uitvoering van de diensten**, met een minimum van het aantal contractueel vastgelegde uren.

Bij 2 maanden achterstal van betaling van de cheques, zal u een aangetekende brief ontvangen dat u nog 2 weken respijt hebt om de achterstallige cheques in te dienen bij de dienstenfirma. Indien de cheques binnen deze termijn van 2 weken niet zijn binnengebracht bij de onderneming, wordt de hulp ONMIDDELIJK stopgezet.

De gebruiker stemt ermee in dat hij een boete verschuldigd zal zijn indien de werknemer zich heeft aangeboden maar door toedoen van de gebruiker de afgesproken diensten niet kan uitvoeren. Deze boete is afhankelijk van het aantal niet-gewerkte uren en de kostprijs van een dienstencheque (boete = kostprijs van een dienstencheque x het aantal niet-gewerkte uren).

Indien de gebruiker oorzaak is van de niet-terugbetaling van de dienstencheques aan de dienstenonderneming, is de gebruiker eraan gehouden de totale kostprijs van de cheques aan de dienstenfirma terug te betalen.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Een dienstencheque kan enkel gebruikt worden voor het vergoeden van gepresteerde arbeidstijd. Alle andere kosten (vervoer, ...) kunnen niet met een dienstencheque betaald worden.

Per half dagdeel is een betaalde pauze (= dus voor rekening van de gebruiker) van 15 minuten verplicht.

Een middagpauze van minimum 30 minuten wordt voorzien, indien de werktijd 4 uur of meer bedraagt. Deze middagpauze is onbetaald.

De gebruiker is **verplicht** per gewerkt uur **0,5 euro** vergoeding te betalen aan de dienstenchequeonderneming vanaf 01/07/2019. Twee keer per jaar zal de gebruiker een onkostennota krijgen, van de voorbije 6 maanden. Het verschuldigde bedrag dient binnen de maand betaald te worden op rekening van de Dienstencheques Mol vzw (**BE03 1030 6374 0384**). W.I.G.W.'s (klever eindigend op 1) zijn vrijgesteld van de administratiekost.

Artikel 5 – Activiteiten

De gebruiker verbindt zich ertoe in geen geval de werknemer andere activiteiten dan huishulp van huishoudelijke aard te doen verrichten zoals: kinderopvang, verzorging van dieren en onderhoud van hun behuizing, onderhoud van gemeenschappelijke traphallen, alsook van beroepslokalen zoals fabrieksgebouwen, winkels, dokters- en tandartspraktijken, commerciële bureauruimtes,

In géén geval mag de werknemer van het dienstenbedrijf gevaarlijke, ongezonde of onaangepaste taken uitvoeren. Bijvoorbeeld buitenpoetswerk bij regen, sneeuw en koude weersomstandigheden of bij te hoge temperaturen, ... is niet toegestaan.

Artikel 6 – Hygiëne en veiligheid op de werkplek

De werknemer van het dienstenbedrijf moet in hygiënische omstandigheden kunnen werken. Bij herhaaldelijke onhygiënische situaties kan de hulp worden stopgezet.

De gebruiker moet de werknemer en eventueel de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf in staat stellen om voor de aanvang van de tewerkstelling, tijdens de tewerkstelling of bij eventuele klachten, een globale inspectieronde te doen naar de werkomstandigheden.

De gebruiker verbindt zich ertoe de werknemer gebruik te laten maken van zijn sanitaire installaties.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

De gebruiker geeft op vraag van de erkende onderneming een aantal inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het vrijwaren van een gezonde en hygiënische werkomgeving van de werknemer. Deze inlichtingen kunnen bijvoorbeeld betrekking hebben op de al dan niet aanwezigheid van huisdieren in de woning, etc. De gebruiker maakt met de werknemer duidelijke afspraken over rookgedrag.

In geval van zeer besmettelijke ziektes, o.a. geelzucht, meningitis, klierkoorts, rodehond, windpokken, etc. moet de gebruiker de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf verwittigen.

De werknemer van het dienstenbedrijf dient steeds in veilige omstandigheden te worden tewerkgesteld. Ingeval van onveilige situaties kan de werknemer van het dienstenbedrijf de gebruiker vragen de problemen te verhelpen (bv. loszittend stopcontact, stekker waarvan de bedrading bloot is, ...). Bij aanhoudende veiligheidsproblemen (max. 2 opeenvolgende weken) kan de huishulp van huishoudelijke aard worden stopgezet.

De gebruiker zorgt ervoor dat er steeds een verbanddoos beschikbaar is voor de werknemer. (Zie pagina 11)

Artikel 7 – Algemene afspraken

De werknemer van het dienstenbedrijf mag niet telefoneren tijdens de werkuren, tenzij noodzakelijk voor de dienst. Hiervoor mag gebruik worden gemaakt van het telefoontoestel van de gebruiker. In uitzonderlijke gevallen kan de werknemer van het dienstenbedrijf de toestemming krijgen om te bellen.

De werknemer van het dienstenbedrijf mag geen geschenken of giften aanvaarden. De gebruiker mag dit ook niet aanbieden.

De werknemer bewaart de huissleutel van de gebruiker enkel wanneer de gebruiker daartoe de schriftelijke toelating geeft en de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf heeft verwittigd.

Er zal eveneens een schriftelijke toelating aan de gebruiker worden gevraagd om een sleutel bij te maken voor gebruik bij eventuele vervangingen.

Bij verlies van de sleutel zal de gebruiker onmiddellijk op de hoogte gebracht worden, zodat de gebruiker, indien gewenst, de nodige acties kan ondernemen.

De werknemer staat onder het hiërarchisch gezag van het dienstenbedrijf. Bij problemen contacteert de gebruiker het dienstenbedrijf die de klacht zal onderzoeken.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Artikel 8 – Non-discriminatie

Het dienstenbedrijf biedt de gebruiker een kwaliteitsdienstverlening aan, die het respect voor de menswaardigheid, de persoonlijke levenssfeer, de ideologische, filosofische of godsdienstige overtuigingen, het klachtenrecht, de informatie aan en de inspraak van de gebruiker waarborgt, en die rekening houdt met de sociale leefsituatie van de gebruiker.

Ten opzichte van de gebruikers wordt er geen onderscheid gemaakt op grond van geslacht, etnische afkomst, handicap, seksuele geaardheid, filosofische of godsdienstige overtuiging en leeftijd. Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de thuishulp stopgezet.

(Zie de wet van 25 februari 2003 ter bestrijding van discriminatie en tot wijziging van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding en zie het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt).

Artikel 9 – Afwezigheid werknemer van het dienstenbedrijf

Het dienstenbedrijf zorgt voor een kwalitatieve uitvoering door competente medewerkers volgens het afgesproken schema. Het dienstenbedrijf brengt tenminste 5 dagen vooraf de gebruiker op de hoogte van eventuele wijzigingen in het werkschema.

Bij een onvoorziene omstandigheid (bv. verlof wegens overmacht of omstandigheidsverlof van de werknemer van het dienstenbedrijf, etc.) wordt de gebruiker zo snel mogelijk gewaarschuwd door het dienstenbedrijf. Indien de werknemer ziek is of verlof heeft, moet de medewerker de gebruiker zelf telefonisch op de hoogte stellen.

Het dienstenbedrijf zal alles in het werk stellen om te voorzien in vervanging, maar de vervanging kan niet worden gegarandeerd. **Bij vervanging kunnen er wijzigingen in werkuren en/of dagen optreden.**

Artikel 10 – Afwezigheid gebruiker

Afwezigheden (verlofperiodes) die vallen in de maanden juli en augustus moeten steeds voor het eind van de maand mei schriftelijk gemeld worden aan het dienstenbedrijf.

Andere afwezigheden moeten minstens 10 werkdagen op voorhand doorgegeven worden.

Deze afwezigheden zijn wel gelimiteerd:

- 4 x per jaar indien u 1 keer per week iemand in dienst heeft.
- 8 x per jaar indien u 2 keer per week iemand in dienst heeft.
- 12 x per jaar indien u 3 keer per week iemand in dienst heeft.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

- 16 x per jaar indien u 4 maal per week iemand in dienst heeft.
- 20 x per jaar indien u 5 maal per week iemand in dienst heeft.
- 2 x per jaar indien u tweewekelijks iemand in dienst heeft.

Uw contactpersonen in het dienstenbedrijf zijn:

Diane Schaevers	Directeur	Ruth Kahn	Onthaal en administratie
Katleen Mies	Administratie		
Joris Heylen	Jobcoach		

In geval de werknemer de voorziene taken niet kan uitvoeren, ingevolge nalatigheid van de gebruiker, kan de onderneming een vergoeding/boete aanrekenen aan de gebruiker, uitgezonderd ingeval van overmacht (boete cf. Art.4 Betalingen).

Artikel 11 – Verlies en diefstal

De gebruiker dient steeds de nodige voorzichtigheid in acht te nemen wat betreft geld en waardevolle zaken.

- Bij vermoeden van diefstal door de werknemer dient de gebruiker **steeds** de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf te verwittigen.
- Bij diefstal door de werknemer dient de gebruiker onmiddellijk aangifte te doen bij de politiediensten om een PV te laten opmaken.
- Eventuele klachten kan de gebruiker steeds melden aan de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf die de zaak zal onderzoeken.
- Hoewel het dienstenbedrijf instaat voor een degelijke screening van de werknemer van het dienstenbedrijf, is het niet aansprakelijk voor gebeurlijke gevallen van diefstal.

Artikel 12 – Verzekeringen

Het dienstenbedrijf staat in het kader van de arbeidsongevallenverzekering, in voor de wettelijk verschuldigde vergoedingen ingeval de werknemer van het dienstenbedrijf het slachtoffer zou zijn van een arbeidsongeval of van een ongeval van en naar het werk.

Het dienstenbedrijf sluit een verzekering af voor schade toegebracht aan de gebruiker. In geval van schade dient de gebruiker de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf onmiddellijk op de hoogte te stellen.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Artikel 13 – Duur van de overeenkomst en opzeg

Deze overeenkomst wordt gesloten voor:

een bepaalde duur van/..../.... tot/..../....

onbepaalde duur

Deze overeenkomst is, ongeacht de duurtijd, steeds door beide partijen opzegbaar. Zowel de gebruiker als het dienstenbedrijf kunnen met een aangetekend schrijven waarbij een minimale opzeggingstermijn van één maand (met ingang van de postdatum) wordt gerespecteerd, de overeenkomst opzeggen.

Wanneer één van de contracterende partijen zijn verplichtingen niet nakomt, kan naargelang het geval, de overeenkomst geschorst of ontbonden worden.

In de volgende gevallen wordt deze overeenkomst van rechtswege ontbonden:

1. Indien de erkenning van het dienstenbedrijf in het kader van de dienstencheques wordt geschorst of ingetrokken;
2. Wanneer er geen dienstencheques meer worden uitgegeven en de gebruiker er geen meer kan aankopen.

Artikel 14 – Betwistingen

Betwistingen betreffende deze overeenkomst worden behandeld door de rechtbank van Eerste aanleg die bevoegd is voor de woonplaats van het dienstenbedrijf.

Deze overeenkomst wordt gesloten in 2 exemplaren.

Elke partij erkent één exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

De gebruiker

Voor het dienstenbedrijf

Gelezen en goedgekeurd

Gelezen en goedgekeurd

Datum:...../...../.....

Datum:/...../.....

Naam & handtekening

Naam & handtekening



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

EXTERN PRIVACYBELEID

DIENTENCHEQUES MOL VZW

Over het privacy beleid

Waarom moet ik dit privacy beleid lezen?

Dienstencheques Mol vzw vindt het belangrijk dat u op de hoogte bent van de persoonsgegevens die we van u verzamelen. We vinden het noodzakelijk dat de bescherming van uw privacy en persoonlijke gegevens op een professionele manier gebeurt. Daarom willen we u via dit privacybeleid aan de hand van een aantal vragen zo eenvoudig mogelijk uitleggen welke persoonlijke gegevens we van u verzamelen, waarom we deze verzamelen, hoe we ze willen gebruiken, etc. Dit privacybeleid is van toepassing op alle diensten die dienstencheques Mol vzw aanbiedt, zowel bij de poetsdienst als bij de strijkdienst.

Wie is verantwoordelijk voor dit privacy beleid?

Diane Schaevers verklaart dat zij als verwerkingsverantwoordelijke de Belgische wetgeving inzake gegevensbescherming en de bepalingen van de Algemene Europese Verordening Gegevensbescherming dd. 27 april 2016 vanaf haar inwerkingtreding op 25 mei 2018 nauwgezet naleeft.

Diane Schaevers

Directeur en de verwerkingsverantwoordelijke

Sint-Apolloniaan 192, 2400 Mol

0496 29 31 94

diane.schaevers@dienstenchequesmol.be

Kunnen de voorwaarden veranderen?

Dienstencheques Mol vzw kan het privacybeleid op elk moment veranderen, bijvoorbeeld door veranderingen aan de geldende wetgeving. De aangepaste voorwaarden worden bekend gemaakt via briefpost en gelden vanaf het moment dat ze bekendgemaakt worden. Bij belangrijke wijzigingen zullen we u persoonlijk op de hoogte brengen en waar nodig uw toestemming vragen.

Persoonsgegevens die we verzamelen

Waarom verzamelt Dienstencheques Mol vzw uw persoonlijke gegevens?

Dienstencheques Mol vzw verzamelt uw persoonlijke gegevens om betere diensten aan haar gebruikers en werknemers te kunnen leveren. We vinden het belangrijk om zowel voor de klant als voor onze werknemer een kwaliteitsvolle service te kunnen verlenen. Er worden



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

persoonsgegevens uitgewisseld tussen klant en werknemer om de arbeidsrelatie vlotter te doen verlopen. In het kader van loonadministratie, boekhouding en sociale diensten worden ook persoonsgegevens verzameld.

Op welke manier verzamelt Dienstencheques Mol vzw uw persoonlijke gegevens?

Om van onze poets- en strijkdiensten gebruik te kunnen maken, zal u een gebruikersovereenkomst moeten ondertekenen. Wanneer u dit doet, vragen we u om een aantal persoonlijke gegevens, zoals uw naam, geboortejaar, adres, telefoonnummer, etc.

Hoe wij persoonsgegevens gebruiken

Dienstencheques Mol vzw gebruikt de persoonsgegevens om contact te maken met de klant of met de werknemer, dossierbeheer en loonadministratie. Uw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven aan derde partijen indien dit vereist is. Onder derde partijen verstaan we een verzekeringsmaatschappij, uitbetalingsinstelling, mutualiteit, sociaal secretariaat, dienst preventie en bescherming, etc. Wanneer uw persoonlijke gegevens worden doorgestuurd naar een nieuwe derde partij, wordt u hiervan op de hoogte gebracht. De gegevens worden niet uitgewisseld met de Europese Unie.

Rechten van de betrokkene

Als betrokkene bij onze organisatie heeft u een aantal rechten:

- Recht op informatie en toegang tot uw persoonlijke gegevens: u heeft het recht om al uw persoonlijke gegevens op te vragen. Binnen een periode van 30 dagen zal de verwerkingsverantwoordelijke u toegang geven tot alle gegevens.
- Recht op correctie en uitwissing van de gegevens: u heeft het recht om te worden 'vergeten' uit alle bestanden en documenten.
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens: u heeft het recht om de persoonsgegevens die wij hebben op een gestructureerde, gangbare en elektronische vorm te verkrijgen. U heeft ook het recht om gegevens te laten overdragen naar een andere verwerker.
- Recht op klacht indienen: u heeft het recht om klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit (GBA) indien u denkt dat uw persoonsgegevens worden misbruikt of fout worden verwerkt.
- Er wordt geen gebruik gemaakt van direct marketingpraktijken, geautomatiseerde besluitvorming en profilering.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

U heeft te allen tijde het recht om uw persoonsgegevens te consulteren, te verbeteren of te wijzigen. U kunt dit recht uitoefenen door uw vraag te melden bij Diane Schaevers, de verwerkingsverantwoordelijke.

We verzoeken u om verouderde persoonsgegevens (adres, telefoon, e-mail, gebruikersnummer, etc.) bij ons te melden, zodat we de nieuwe gegevens kunnen toevoegen aan onze bestanden.

Wettelijke basis voor de verwerking

De Privacywet is de Wet van 8 december 1992 voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens. Deze wet wil de burger beschermen tegen misbruik van zijn persoonlijke gegevens. Zowel de rechten en plichten van de persoon wiens gegevens verwerkt worden als de rechten en plichten van de verwerker zelf zijn in de Privacywet vastgelegd.

Op 25 mei 2018 treedt de GDPR wet in werking. De GDPR wet vervangt de nationale privacywetgeving van alle Europese lidstaten. De GDPR wet is een geheel van privacyregels om de gegevens van Europese burgers beter te beschermen.

Termijn van bewaring van persoonsgegevens

Wanneer klanten de service bij ons stopzetten, worden de gegevens 5 jaar bijgehouden in een archief. Daarna worden deze gegevens permanent vernietigd.

Beveiliging van persoonsgegevens

Dienstencheques Mol vzw verbindt zich ertoe al het mogelijke te doen om de gegevens van persoonlijke aard te beschermen, meer bepaald om te voorkomen dat ze zouden worden vervormd, beschadigd of meegedeeld aan onbevoegde derden. Concreet voldoen we aan deze maatregel door onze data te beveiligen met extern IT-beheer.

Indien er sprake is van een onwettige verwerking, verlies, vernietiging of kwaliteitsverlies van de gegevens worden de betrokken personen wiens gegevens gelect zijn, rechtstreeks verwittigd door de verwerkingsverantwoordelijke.

Klachten

Indien de klant van oordeel is dat zijn rechten geschonden worden en hij binnen de onderneming voor zijn bezorgdheden geen gehoor zou vinden, staat het hem vrij een klacht in te dienen bij:

Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer

Drukpersstraat 35, 1000 Brussel

Tel. 02 274 48 00

Fax. 02 274 48 35

E-mail: commission@privacycommission.be



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Toestemming

De klant verklaart dat hij kennis heeft genomen van de inhoud van dit privacybeleid. De klant verklaart zich akkoord met de inhoud ervan en met de verwerking van zijn persoonsgegevens conform de bepalingen van dit privacybeleid.

Handtekening betrokkene

Gelezen en goedgekeurd

Handtekening organisatie



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Instructies voor de gebruiker die nageleefd moeten worden ivm de veiligheid voor de werknemers dienstencheques Mol gedurende de “coronamaatregelen”

1. De huishoudhulp mag onder geen enkel beding werken bij een ziek of (vermoedelijk) besmet persoon.

De gebruiker informeert de dienstencheque-onderneming zo snel mogelijk indien een dergelijke situatie zich voordoet.

Indien de gebruiker risicopatiënt is (hartklachten, longklachten, diabetes, kankerpatiënt, hoge bloeddruk, ...) zal de huishoudhulp niet komen poetsen.

2. De gebruiker organiseert een veilige werkplek als volgt:

- De gebruiker voorziet de mogelijkheid om de handen te wassen, handzeep met handpomp, papieren handdoekjes of een propere handdoek, een desinfecterend middel en uiteraard alle poetsmateriaal en producten.
- De gebruiker zorgt dat de werkplek, daar waar mogelijk zeer goed verlucht wordt, best vooraleer de werknemer zelfs aankomt.

Indien er mechanische ventilatie voorzien is, wordt deze maximaal gebruikt.

- Bij het poetsen vermijdt de gebruiker alle contact met de werknemer.

Indien de woning het toelaat bevindt de gebruiker zich in een **afzonderlijke ruimte** tijdens het werk.

Indien dat niet mogelijk is wordt de maximaal haalbare afstand gerespecteerd.

Indien een afstand van **minimaal 1,5 meter** niet haalbaar is mag er niet gewerkt worden.

3. De papieren dienstencheques worden op voorhand klaargelegd om persoonlijk contact te vermijden.

Ik verklaar hierbij dat ik

- social distancing zal respecteren
- geen symptomen van covid 19 heb

Naam en handtekening gebruiker

.....



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

**OVEREENKOMST TUSSEN GEBRUIKER EN DIENSTENCHEQUES MOL VOOR
THUISHULP VAN HUISHOUDELIJKE AARD**

Voor toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Dienstenbedrijf	De onderneming of organisatie die erkend is door de Federale Overheid om diensten aan te bieden in het kader van "thuishulp van huishoudelijke aard".
Gebruiker	De particulier die een beroep doet op het dienstenbedrijf.
Werknemer	De persoon die een arbeidsovereenkomst dienstencheques heeft afgesloten met een erkende onderneming.
Thuishulp van huishoudelijke aard	Diensten ten gunste van particulieren die bestaan uit activiteiten verricht in het huis van de particulier: schoonmaken van de woning met inbegrip van de ramen, wassen en strijken, kleine occasionele naaiwerken, bereiden van maaltijden en boodschappen doen.

Overeenkomst afgesloten tussen

(naam, voornaam)

(adres)

(telefoon) (e-mail)

(gebruikersnummer)..... (geboortedatum)

(adres waar de prestaties geleverd worden, indien verschillend).....

.....

Papieren cheques Elektronische cheques

verder de **gebruiker** genaamd, en

Dienstencheques Mol vzw



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Sint-Apolloniaan 192 – 2400 Mol
verder het **dienstenbedrijf** genaamd.

erkenningsnummer: 01596

Art 1 – Algemene bepalingen

Deze overeenkomst wordt afgesloten in het kader van het aanwenden van dienstencheques als betaalmiddel door de gebruiker in het kader van het leveren van huishulp van huishoudelijke aard door het dienstenbedrijf.

De directeur van het dienstenbedrijf is **Diane Schaevers (014/33.79.01)**. Het dienstenbedrijf selecteert competente medewerkers om een kwalitatieve dienstverlening te garanderen.

Die werknemers mogen geen bloedverwant of aanverwant tot in de tweede graad zijn van de gebruiker of van een lid van het gezin van de gebruiker, noch dezelfde verblijfplaats hebben als de gebruiker.

De gebruiker dient ervoor te zorgen dat het werk in goede omstandigheden met betrekking tot de veiligheid en gezondheid van de werknemer kan worden verricht. Hij onthoudt zich van iedere daad van geweld, pesterijen of van ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Artikel 2 – Werkuren en prestaties

De gebruiker doet een beroep op huishulp in zijn huis gedurende uren en dit

Iedere dag

Iedere week dag:..... van:..... tot:.....

 dag:..... van:..... tot:.....

Om de 2 weken dag:..... van:..... tot:.....

Andere optie

Het dienstenbedrijf biedt volgende diensten aan in het huis van de gebruiker:

Schoonmaken van de woning en ramen

Wassen en strijken

Kleine occasionele naaiwerken

Bereiden van maaltijden

Boodschappen doen

Combinatie van de activiteiten

Het definitieve werkschema wordt opgesteld door het dienstenbedrijf in overleg met de gebruiker.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

De gebruiker is er als normaal zorgvuldig persoon toe gehouden ervoor te zorgen dat de opgelegde taken geen zodanige werkdruk veroorzaken dat zij nefaste gevolgen hebben voor de veiligheid en gezondheid van de werknemer.

Artikel 3 – Ter beschikking stellen van materiaal

De gebruiker garandeert aan het dienstenbedrijf dat voor de uitvoering van de gevraagde activiteiten de nodige en voldoende materialen ter beschikking moeten gesteld worden.

Alle materialen moeten in goede en veilige staat zijn en blijven:

- ✓ Alle elektrische toestellen zijn snoerveilig
- ✓ Er zijn geen gaslekken
- ✓ Versleten materiaal wordt tijdig vernieuwd
- ✓ Alle producten die gebruikt worden, zitten in de originele verpakking (met een etiket van het product op de verpakking)
- ✓ Er mag niet gewerkt worden met gevaarlijke producten, o.a. zoutzuur en onstopingsmiddelen (zie pagina 10)
- ✓ Er moet gewerkt kunnen worden met warm (opgewarmd) water

Artikel 4 – Betalingen

De gebruiker betaalt aan de werknemer één ondertekende dienstencheque per gepresteerd uur, **onmiddellijk bij uitvoering van de diensten**, met een minimum van het aantal contractueel vastgelegde uren.

Bij 2 maanden achterstal van betaling van de cheques, zal u een aangetekende brief ontvangen dat u nog 2 weken respijt hebt om de achterstallige cheques in te dienen bij de dienstenfirma. Indien de cheques binnen deze termijn van 2 weken niet zijn binnengebracht bij de onderneming, wordt de hulp ONMIDDELIJK stopgezet.

De gebruiker stemt ermee in dat hij een boete verschuldigd zal zijn indien de werknemer zich heeft aangeboden maar door toedoen van de gebruiker de afgesproken diensten niet kan uitvoeren. Deze boete is afhankelijk van het aantal niet-gewerkte uren en de kostprijs van een dienstencheque (boete = kostprijs van een dienstencheque x het aantal niet-gewerkte uren).

Indien de gebruiker oorzaak is van de niet-terugbetaling van de dienstencheques aan de dienstenonderneming, is de gebruiker eraan gehouden de totale kostprijs van de cheques aan de dienstenfirma terug te betalen.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Een dienstencheque kan enkel gebruikt worden voor het vergoeden van gepresteerde arbeidstijd. Alle andere kosten (vervoer, ...) kunnen niet met een dienstencheque betaald worden.

Per half dagdeel is een betaalde pauze (= dus voor rekening van de gebruiker) van 15 minuten verplicht.

Een middagpauze van minimum 30 minuten wordt voorzien, indien de werktijd 4 uur of meer bedraagt. Deze middagpauze is onbetaald.

De gebruiker is **verplicht** per gewerkt uur **0,5 euro** vergoeding te betalen aan de dienstenchequeonderneming vanaf 01/07/2019. Twee keer per jaar zal de gebruiker een onkostennota krijgen, van de voorbije 6 maanden. Het verschuldigde bedrag dient binnen de maand betaald te worden op rekening van de Dienstencheques Mol vzw (**BE17 8508 3122 4421**). W.I.G.W.'s (klever eindigend op 1) zijn vrijgesteld van de administratiekost.

Artikel 5 – Activiteiten

De gebruiker verbindt zich ertoe in geen geval de werknemer andere activiteiten dan huishulp van huishoudelijke aard te doen verrichten zoals: kinderopvang, verzorging van dieren en onderhoud van hun behuizing, onderhoud van gemeenschappelijke traphallen, alsook van beroepslokalen zoals fabrieksgebouwen, winkels, dokters- en tandartspraktijken, commerciële bureauruimtes, etc.

In géén geval mag de werknemer van het dienstenbedrijf gevaarlijke, ongezonde of onaangepaste taken uitvoeren. Bijvoorbeeld buitenpoetswerk bij regen, sneeuw en koude weersomstandigheden of bij te hoge temperaturen, ... is niet toegestaan.

Artikel 6 – Hygiëne en veiligheid op de werkplek

De werknemer van het dienstenbedrijf moet in hygiënische omstandigheden kunnen werken. Bij herhaaldelijke onhygiënische situaties kan de hulp worden stopgezet.

De gebruiker moet de werknemer en eventueel de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf in staat stellen om voor de aanvang van de tewerkstelling, tijdens de tewerkstelling of bij eventuele klachten, een globale inspectieronde te doen naar de werkomstandigheden.

De gebruiker verbindt zich ertoe de werknemer gebruik te laten maken van zijn sanitaire installaties.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaalaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

De gebruiker geeft op vraag van de erkende onderneming een aantal inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het vrijwaren van een gezonde en hygiënische werkomgeving van de werknemer. Deze inlichtingen kunnen bijvoorbeeld betrekking hebben op de al dan niet aanwezigheid van huisdieren in de woning, etc. De gebruiker maakt met de werknemer duidelijke afspraken over rookgedrag.

In geval van zeer besmettelijke ziektes, o.a. geelzucht, meningitis, klierkoorts, rodehond, windpokken, etc. moet de gebruiker de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf verwittigen.

De werknemer van het dienstenbedrijf dient steeds in veilige omstandigheden te worden tewerkgesteld. Ingeval van onveilige situaties kan de werknemer van het dienstenbedrijf de gebruiker vragen de problemen te verhelpen (bv. loszittend stopcontact, stekker waarvan de bedrading bloot is, ...). Bij aanhoudende veiligheidsproblemen (max. 2 opeenvolgende weken) kan de thuishulp van huishoudelijke aard worden stopgezet.

De gebruiker zorgt ervoor dat er steeds een verbanddoos beschikbaar is voor de werknemer. (Zie pagina 11)

Artikel 7 – Algemene afspraken

De werknemer van het dienstenbedrijf mag niet telefoneren tijdens de werkuren, tenzij noodzakelijk voor de dienst. Hiervoor mag gebruik worden gemaakt van het telefoontoestel van de gebruiker. In uitzonderlijke gevallen kan de werknemer van het dienstenbedrijf de toestemming krijgen om te bellen.

De werknemer van het dienstenbedrijf mag geen geschenken of giften aanvaarden. De gebruiker mag dit ook niet aanbieden.

De werknemer bewaart de huissleutel van de gebruiker enkel wanneer de gebruiker daartoe de schriftelijke toelating geeft en de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf heeft verwittigd.

Er zal eveneens een schriftelijke toelating aan de gebruiker worden gevraagd om een sleutel bij te maken voor gebruik bij eventuele vervangingen.

Bij verlies van de sleutel zal de gebruiker onmiddellijk op de hoogte gebracht worden, zodat de gebruiker, indien gewenst, de nodige acties kan ondernemen.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaalaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

De werknemer staat onder het hiërarchisch gezag van het dienstenbedrijf. Bij problemen contacteert de gebruiker het dienstenbedrijf die de klacht zal onderzoeken.

Artikel 8 – Non-discriminatie

Het dienstenbedrijf biedt de gebruiker een kwaliteitsdienstverlening aan, die het respect voor de menswaardigheid, de persoonlijke levenssfeer, de ideologische, filosofische of godsdienstige overtuigingen, het klachtenrecht, de informatie aan en de inspraak van de gebruiker waarborgt, en die rekening houdt met de sociale leefsituatie van de gebruiker.

Ten opzichte van de gebruikers wordt er geen onderscheid gemaakt op grond van geslacht, etnische afkomst, handicap, seksuele geaardheid, filosofische of godsdienstige overtuiging en leeftijd. Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de thuishulp stopgezet.

(Zie de wet van 25 februari 2003 ter bestrijding van discriminatie en tot wijziging van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding en zie het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt).

Artikel 9 – Afwezigheid werknemer van het dienstenbedrijf

Het dienstenbedrijf zorgt voor een kwalitatieve uitvoering door competente medewerkers volgens het afgesproken schema. Het dienstenbedrijf brengt tenminste 5 dagen vooraf de gebruiker op de hoogte van eventuele wijzigingen in het werkschema.

Bij een onvoorziene omstandigheid (bv. verlof wegens overmacht of omstandigheidsverlof van de werknemer van het dienstenbedrijf, etc.) wordt de gebruiker zo snel mogelijk gewaarschuwd door het dienstenbedrijf. Indien de werknemer ziek is of verlof heeft, moet de medewerker de gebruiker zelf telefonisch op de hoogte stellen.

Het dienstenbedrijf zal alles in het werk stellen om te voorzien in vervanging, maar de vervanging kan niet worden gegarandeerd. **Bij vervanging kunnen er wijzigingen in werkuren en/of dagen optreden.**

Artikel 10 – Afwezigheid gebruiker

Afwezigheden (verlofperiodes) die vallen in de maanden juli en augustus moeten steeds voor het eind van de maand mei schriftelijk gemeld worden aan het dienstenbedrijf.

Andere afwezigheden moeten minstens 10 werkdagen op voorhand doorgegeven worden.

Deze afwezigheden zijn wel gelimiteerd:



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

- 4 x per jaar indien u 1 keer per week iemand in dienst heeft.
- 8 x per jaar indien u 2 keer per week iemand in dienst heeft.
- 12 x per jaar indien u 3 keer per week iemand in dienst heeft.
- 16 x per jaar indien u 4 maal per week iemand in dienst heeft.
- 20 x per jaar indien u 5 maal per week iemand in dienst heeft.
- 2 x per jaar indien u tweewekelijks iemand in dienst heeft.

Uw contactpersonen in het dienstenbedrijf zijn:

Diane Schaevers	Directeur	Ruth Kahn	Onthaal en administratie
Katleen Mies	Administratie		
Joris Heylen	Jobcoach		

In geval de werknemer de voorziene taken niet kan uitvoeren, ingevolge nalatigheid van de gebruiker, kan de onderneming een vergoeding/boete aanrekenen aan de gebruiker, uitgezonderd ingeval van overmacht (boete cf. Art.4 Betalingen).

Artikel 11 – Verlies en diefstal

De gebruiker dient steeds de nodige voorzichtigheid in acht te nemen wat betreft geld en waardevolle zaken.

- Bij vermoeden van diefstal door de werknemer dient de gebruiker **steeds** de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf te verwittigen.
- Bij diefstal door de werknemer dient de gebruiker onmiddellijk aangifte te doen bij de politiediensten om een PV te laten opmaken.
- Eventuele klachten kan de gebruiker steeds melden aan de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf die de zaak zal onderzoeken.
- Hoewel het dienstenbedrijf instaat voor een degelijke screening van de werknemer van het dienstenbedrijf, is het niet aansprakelijk voor gebeurlijke gevallen van diefstal.

Artikel 12 – Verzekeringen

Het dienstenbedrijf staat in het kader van de arbeidsongevallenverzekering, in voor de wettelijk verschuldigde vergoedingen ingeval de werknemer van het dienstenbedrijf het slachtoffer zou zijn van een arbeidsongeval of van een ongeval van en naar het werk.

Het dienstenbedrijf sluit een verzekering af voor schade toegebracht aan de gebruiker. In geval van schade dient de gebruiker de verantwoordelijke van het dienstenbedrijf onmiddellijk op de hoogte te stellen.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

Artikel 13 – Duur van de overeenkomst en opzeg

Deze overeenkomst wordt gesloten voor:

een bepaalde duur van/..../.... tot/..../....

onbepaalde duur

Deze overeenkomst is, ongeacht de duurtijd, steeds door beide partijen opzegbaar. Zowel de gebruiker als het dienstenbedrijf kunnen met een aangetekend schrijven waarbij een minimale opzeggingstermijn van één maand (met ingang van de postdatum) wordt gerespecteerd, de overeenkomst opzeggen.

Wanneer één van de contracterende partijen zijn verplichtingen niet nakomt, kan naargelang het geval, de overeenkomst geschorst of ontbonden worden.

In de volgende gevallen wordt deze overeenkomst van rechtswege ontbonden:

3. Indien de erkenning van het dienstenbedrijf in het kader van de dienstencheques wordt geschorst of ingetrokken;
4. Wanneer er geen dienstencheques meer worden uitgegeven en de gebruiker er geen meer kan aankopen.

Artikel 14 – Betwistingen

Betwistingen betreffende deze overeenkomst worden behandeld door de rechtbank van Eerste aanleg die bevoegd is voor de woonplaats van het dienstenbedrijf.

Deze overeenkomst wordt gesloten in 2 exemplaren.

Elke partij erkent één exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

De gebruiker

Voor het dienstenbedrijf

Gelezen en goedgekeurd

Gelezen en goedgekeurd

Datum:...../...../.....

Datum:/...../.....

Naam & handtekening

Naam & handtekening



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

GEBRUIKER HUISREGLEMENT DIENSTENCHEQUES MOL VZW

- ❖ Het poetsen mag enkel uitgevoerd worden in de privéruimtes van uw woning.
- ❖ Ruim de leefruimtes op voordat de werkkraft begint.
- ❖ Zorg voor degelijk en voldoende materiaal en vervang oud en versleten materiaal tijdig.
- ❖ Zorg voor verwarmd water en borstels met aangepaste stelen.
- ❖ De werkkraft mag gebruik maken van elektrische toestellen, mits de juiste naleving van de veiligheidsvoorschriften en een toelichting over het gebruik van het toestel.
- ❖ De werkkraft mag een gevaarlijke taak en werken met gevaarlijke producten weigeren (zorg steeds voor veilige omstandigheden).
- ❖ Wees correct en stipt in het overhandigen van de cheques.
- ❖ Een verplichte, betaalde pauze van 15 minuten moet voorzien worden in de voor- en/of namiddag.
- ❖ De middagpauze is onbetaald en bedraagt minimum 30 minuten (indien 4 uur of meer gewerkt wordt).
- ❖ Zorg ervoor dat een verbanddoos (EHBO) beschikbaar is. (Zie pagina 11)
- ❖ Zet loslopende dieren in een afgesloten ruimte, zodat de werkkraft in veilige omstandigheden kan werken.
- ❖ Laat steeds een telefoonnummer achter zodat de werkkraft u in noodgevallen kan bereiken.
- ❖ Bij twijfel i.v.m. een uit te voeren taak, kan u steeds contact opnemen met Dienstencheques Mol vzw.

**Heb respect en waardering voor uw werkkraft.
Deze hulp is voor u geen luxe, maar een noodzaak!**



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

WAT IS TOEGELATEN?

Taken binnen de woning: wekelijks onderhoud

- ✓ Normaal onderhoud van de leefruimtes
- ✓ Vloeren dweilen en schrobben
- ✓ Spinrag verwijderen
- ✓ Plinten afwassen
- ✓ Stofzuigen van vloeren en tapijten
- ✓ Ramen wassen en zemen
- ✓ Onderhoud van de badkamer: bad, lavabo en het toilet
- ✓ Onderhoud van de keuken: keukenmateriaal, elektrische apparaten, aanrecht, koelkast en diepvries.
- ✓ Radiatoren borstelen en afwassen
- ✓ Bedden opmaken en verschoneren

Taken binnen de woning: grote schoonmaak (sporadisch)

- ✓ Reinigen en boenen van meubels, hout, deuren, etc.
- ✓ Koper en zilver poetsen
- ✓ Kasten binnenin schoonmaken en ordenen
- ✓ Gordijnen afnemen en ophangen
- ✓ Afwassen van rolluiken op de benedenverdieping
- ✓ Onderhoud van kelder en zolder
- ✓ Voordeur en poorten reinigen en afstoffen
- ✓ Schoonmaken van koer, stoep of opritten langs het huis
- ✓ Straatgoot reinigen
- ✓ Spinrag verwijderen aan dakgoten, enkel vanop de vaste grond (borstel met lange steel)
- ✓ Sneeuwruimen op de toegangsweg naar de woning

WAT IS VERBODEN?

- ✓ Optillen en verschuiven van zwaar meubilair en tapijten (mag wel mits hulp)
- ✓ Dakgoten afwassen en reinigen
- ✓ Werken op hoogtes boven de 2 meter
- ✓ Verven en behangen
- ✓ Schoonmaken van dierenkooien, stallen en kattenbakken
- ✓ Poetswerken "buiten" bij regen-, sneeuw- of vriesweer of bij hoge temperaturen
- ✓ Wassen van auto's



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

POETSPRODUCTEN

- ✓ Allesreiniger
- ✓ Vloerreiniger
- ✓ Ontkalker (Opletten bij natuursteen!)
- ✓ Ontvetter (vb. soda)
- ✓ WC-reiniger
- ✓ Schuurproduct (vb. cif, vim,...)

! Werken met gevaarlijke of chemische producten is verboden!

- ✗ Ammoniak
- ✗ Pure Javel
- ✗ Pure azijn
- ✗ Ontstoppingsproduct

Gevarenpictogrammen



GHS01
Ontplofbare stoffen
(EX)

GHS02
Ontvlambare stoffen
(F)

GHS03
Oxiderende stoffen
(O)

GHS07
Gevaar voor irritatie, bij inademen
(D)

GHS05
Corrosieve stoffen
(C)

GHS08
Kankerverwekkend, mutageen
(M)

GHS09
Schadelijk voor het milieu
(E)

GHS06
Giftige stoffen
(T)

POETSMATERIAAL

POETSMATERIAAL

<input type="checkbox"/>	Microvezeldoekjes	<input type="checkbox"/>	Schuursponsjes
<input type="checkbox"/>	Zeemvel	<input type="checkbox"/>	Stofzuiger (degelijk, niet te zwaar)
<input type="checkbox"/>	Dweilen (minstens 2)	<input type="checkbox"/>	Indien nodig reservezakken
<input type="checkbox"/>	Emmers (minstens 2)	<input type="checkbox"/>	Trapladder of keukentrapje (stevig en veilig)
<input type="checkbox"/>	Aftrekker (met lange steel)		
<input type="checkbox"/>	Schuurborstel (met lange steel)		
<input type="checkbox"/>	Aftrekker voor de ramen		
<input type="checkbox"/>	Spons		
<input type="checkbox"/>	Plumeau (met lange steel)		
<input type="checkbox"/>	Ragebol voor spinnenwebben		
<input type="checkbox"/>	Radiatorborstel		
<input type="checkbox"/>	Bezem/keerborstel (met lange steel)		
<input type="checkbox"/>	Handborstel en blik		

STRIJKMATERIAAL

- Strijkijzer (degelijk en snoerveilig)
- Strijkplank (in hoogte verstelbaar)



Dienstencheques Mol vzw
Sint-Apolloniaan 192
2400 Mol
☎ 014/33.79.00
Email: info@dienstenchequesmol.be
Ondernemingsnummer: 0455672643

Wc-borstel

EHBO

Ontsmettingsmiddel
 Pleisters
 Steriele kompressen
 Verband

Brandwondenzalf
 Tape
 Pincet
 Schaar



VOORBEELD DIENSTENCHEQUE

Vlaanderen is werk **sodexo** **DIENSTENCHEQUE** **9,00€**

Vul de datum in

Jan Pieters 111111-1111
DATUM PRESTATIE 20

U kan deze cheque gebruiken, de omruiling of de terugbetaling aanvragen tot 30/09/2011

HANDTEKENING GEBRUIKER **Handtekening**

Huishoudelijke hulp
Strijken buitenshuis
Boodschappen
Vervoer van personen met beperkte mobiliteit

vul activiteit in

De gebruiker geeft het werk - en onderneming

Alle betrokken partijen moeten de dienstenchequewetgeving (wet van 20/07/2001 en haar uitvoeringsbesluiten) naleven

SPECIMEN

Dienstencheque nr : 71 0607 0002 18272 92
Naam : Jan Pieters
Violettestraat, 3
9000 Gent
111111-111-11

Vervaldatum (voor de erkende onderneming): 31/10/2016
De erkende onderneming maakt de rechtstreek van de dienstencheque voor betaling over aan het uitgiftebedrijf en bewaart de afscheurstrook.

71 1900661240 112011210 005237201 000

Vul de dienstencheques steeds in met blauwe of zwarte inkt (geen stift)



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

BEWARING VAN DE HUISSLEUTEL

Hiermee bevestig ik,

(Naam werknemer),
werknemer van Dienstencheques Mol vzw, een sleutel ontvangen te hebben van

(Naam klant)

.....
op het adres

Deze sleutel zal ik niet op eigen initiatief laten dupliceren en het is mij verboden deze sleutel aan andere personen toe te vertrouwen. Elk verlies van deze sleutel zal ik melden aan de eigenaar van het pand. Vanaf het moment dat ik niet meer bij bovenstaande klant ga werken, wegens een uitdiensttreding of verandering van werkpost, zal ik de sleutel bij de klant terug inleveren.

Naam en voornaam

Datum

Handtekening



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

AFWEZIGHEID: GEBRUIKER

Ondergetekende, (naam en adres)

.....
.....

gebruiker van Dienstencheques Mol vzw wenst geen gebruik te maken van de diensten van
..... (naam werknemer)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

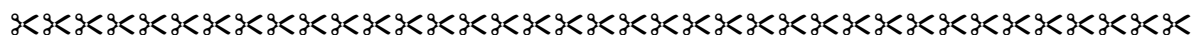
(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

Datum.....

Handtekening.....

Afwezigheden gedurende de maanden juli en augustus moet ten laatste 31 mei schriftelijk doorgegeven worden. Andere afwezigheden moeten 10 dagen op voorhand gemeld worden.



Ondergetekende, (naam en adres)

.....
.....

gebruiker van Dienstencheques Mol vzw wenst geen gebruik te maken van de diensten van
..... (naam werknemer)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

Datum.....

Handtekening.....

Afwezigheden gedurende de maanden juli en augustus moet ten laatste 31 mei schriftelijk doorgegeven worden. Andere afwezigheden moeten 10 dagen op voorhand gemeld worden.



Dienstencheques Mol vzw

Sint-Apolloniaaan 192

2400 Mol

☎ 014/33.79.00

Email: info@dienstenchequesmol.be

Ondernemingsnummer: 0455672643

AFWEZIGHEID: GEBRUIKER

Ondergetekende, (naam en adres)

.....
.....

gebruiker van Dienstencheques Mol vzw wenst geen gebruik te maken van de diensten van
..... (naam werknemer)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

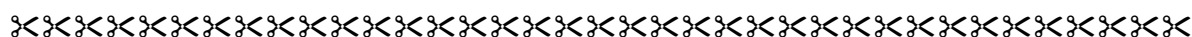
(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

Datum.....

Handtekening.....

Afwezigheden gedurende de maanden juli en augustus moet ten laatste 31 mei schriftelijk doorgegeven worden. Andere afwezigheden moeten 10 dagen op voorhand gemeld worden.



Ondergetekende, (naam en adres)

.....
.....

gebruiker van Dienstencheques Mol vzw wenst geen gebruik te maken van de diensten van
..... (naam werknemer)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

(dag).....(datum).....vooru (aantal uren)

Datum.....

Handtekening.....

Afwezigheden gedurende de maanden juli en augustus moet ten laatste 31 mei schriftelijk doorgegeven worden. Andere afwezigheden moeten 10 dagen op voorhand gemeld worden.